

Estratto della Politica di Remunerazione ed Incentivazione

Aprile 2022

(...)

PRINCIPI GENERALI

Symphonia SGR adotta politiche di remunerazione e incentivazione che riflettono e promuovono una sana ed efficace gestione dei rischi e che non incoraggiano un'assunzione di rischi non coerente con lo Statuto della Società, con i profili di rischio, il regolamento, o altri documenti costitutivi dei fondi gestiti.

Le Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Symphonia sono, altresì, coerenti con i risultati economici e con la situazione patrimoniale e finanziaria dei fondi gestiti.

I principi a cui si ispirano le Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Symphonia sono, inoltre, coerenti con i principi definiti dalla Capogruppo Banca Investis all'interno delle precitate Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo. Conformemente a tali principi, in particolare, le Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Symphonia mirano, nel rigoroso rispetto delle vigenti normative e in un'ottica di contenimento dei costi:

- ad allineare i comportamenti di tutto il personale della SGR con gli interessi di breve e di medio/lungo periodo dei soci e degli altri stakeholders;
- a sostenere la meritocrazia negli interventi remunerativi, premiando le prestazioni rilevate, la qualità dell'azione manageriale e la prudente gestione del rischio oltre al contributo per il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale;
- a supportare la fidelizzazione del personale con competenze chiave per la SGR;
- ad assicurare l'equità interna, al fine di stimolare comportamenti virtuosi e allineare i trattamenti definiti al mercato retributivo di riferimento e valorizzare la rilevanza degli stessi nel raggiungimento degli obiettivi definiti;
- a garantire la competitività esterna della retribuzione totale annua rispetto ai livelli espressi dai principali competitor;
- a perseguire la sostenibilità in termini di costo e livello di capitale e liquidità, per contenere gli oneri derivanti dall'applicazione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Symphonia entro valori compatibili con gli obiettivi del piano industriale;
- a adottare obiettivi specifici in considerazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nel proprio processo di investimento promuovendo una sana ed efficace gestione del rischio nell'ambito dei suddetti criteri;
- a promuovere una cultura della performance orientata ai principi etici alla base della SGR e del Gruppo.

(...)